



ANNO: 2020

La struttura organizzativa per SA8000 di Villafrut srl è così costituita:

Rappresentante della Direzione SA 8000

Il Rappresentante della Direzione per SA 8000 ha il compito di analizzare con il Rappresentante dei Lavoratori e il Responsabile della Gestione del Sistema per la Responsabilità Sociale le segnalazioni e le non conformità.

Responsabile della Gestione del Sistema per la Responsabilità Sociale

E' Responsabile degli audit interni e di quelli relativi ai fornitori nonché della compilazione delle check list interne, ha il compito di assicurare la formazione a tutti i lavoratori in tema di SA 8000, è responsabile della gestione della documentazione e degli aggiornamenti. Inoltre, ha il compito di analizzare le segnalazioni e le non conformità con il Rappresentante dei Lavoratori e il Rappresentante della Direzione per SA 8000.

Rappresentante dei lavoratori SA 8000

Il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 è un lavoratore che non appartiene al management, eletto dai lavoratori, che oltre alle proprie mansioni ha la funzione di:

- costituire un punto di riferimento per i lavoratori in merito a tematiche SA8000;
- favorire la comunicazione interna ed interfacciarsi con la direzione e/o con il suo rappresentante per tutte le questioni dei lavoratori relative allo standard SA8000;
- partecipare al Riesame periodico della SA8000;
- prelevare le segnalazioni dei lavoratori dall'apposita cassetta;
- partecipare alla risoluzione delle segnalazioni/non conformità con il rappresentante della Direzione e RSGRS;
- richiedere ed organizzare, se necessario, le riunioni dei lavoratori per discutere aspetti relativi la SA8000.

Social Performance Team (SPT)

Il SPT è composto dal responsabile della gestione del sistema per la responsabilità sociale, responsabile della gestione dei reclami, responsabile amministrativo e rappresentanti dei dipendenti.

Attività SPT: implementa tutti gli elementi dell'SA8000

SPT monitora le seguenti attività:

- a) verificare la conformità alla norma
- b) attuare azioni per ridurre i rischi identificati da SPT;
- c) aumentare l'efficienza del sistema.

Il SPT deve avere l'autorità per raccogliere informazioni dagli stakeholder o includerli nelle attività di monitoraggio. Deve interfacciarsi con altri dipartimenti aziendali per definire, analizzare e risolvere eventuali non conformità a SA8000.

SPT deve anche organizzare riunioni periodiche per esaminare i progressi e identificare le azioni per migliorare l'implementazione dello standard.

Il SPT deve garantire che le azioni correttive e preventive stabilite dall'organizzazione siano implementate.



Il SPT deve gestire la non conformità relative a SA8000

Deve raccomandare azioni all'Alta Direzione per ridurre il rischio. Le azioni per affrontare questi rischi devono essere prioritarie considerando la loro gravità.

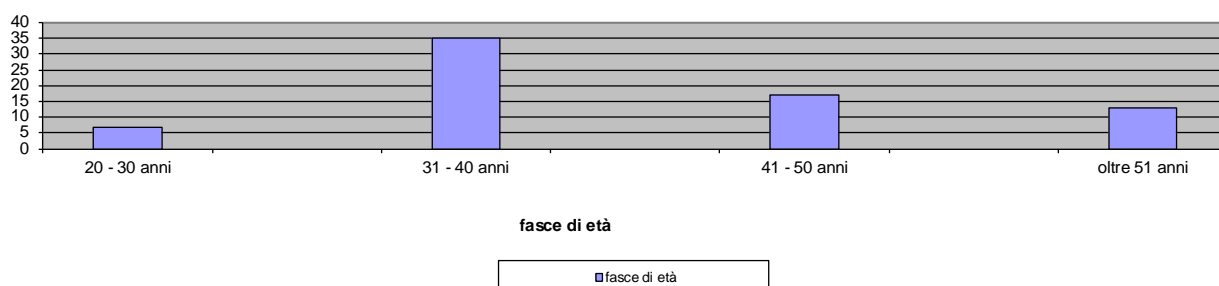
Il SPT si riunisce regolarmente, ogni sei mesi.

I punti SA8000 in Villafrut srl

Lavoro infantile e dei giovani lavoratori

Villafrut srl non impiega lavoro minorile nel ciclo produttivo e prevede una procedura di rimedio per il lavoro infantile e dei giovani lavoratori; inoltre, nel caso in cui fornitori ne facciano uso , richiede di applicare azioni correttive al fine di risolvere le non conformità.

Composizione dell'occupazione per età nel ...



Lavoro obbligato

Villafrut srl esclude categoricamente ogni forma di lavoro obbligato.

Per questo motivo durante la fase di selezione il personale viene informato sulle mansioni, sul tipo di contratto, sull'inquadramento e viene informato dei propri diritti e doveri tramite consegna del Regolamento interno aziendale.

Salute e sicurezza

Villafrut srl garantisce ai propri lavoratori le migliori condizioni di sicurezza ed igiene.

Le infrastrutture rispondono alle normative in materia di sicurezza e di igiene.

Il personale è regolarmente sottoposto alle visite mediche specialistiche previste per legge ed ogni punto della normativa vigente è considerato ed assolto.

Libertà di associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

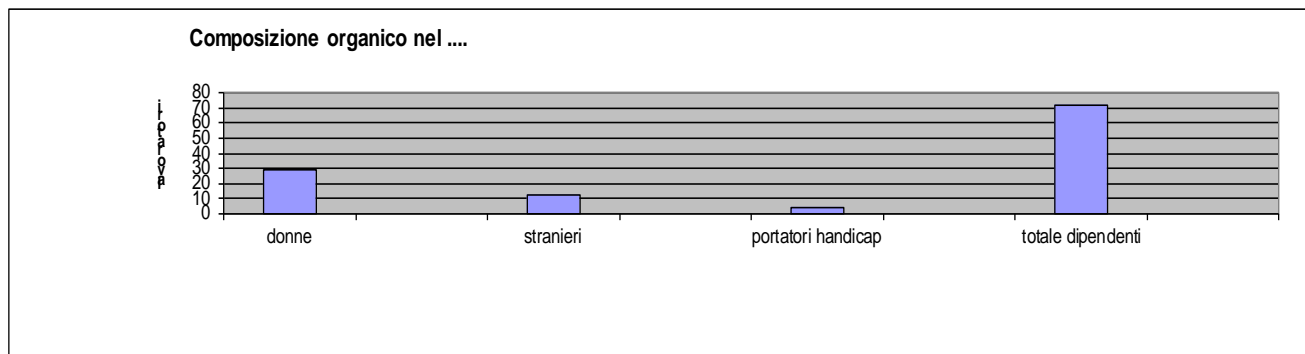
Villafrut srl rispetta il diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva e la direzione aziendale si rende disponibile ad eventuali riunioni con i dipendenti.

Discriminazione

In Villafrut srl vige l'uguaglianza per tutti i dipendenti.

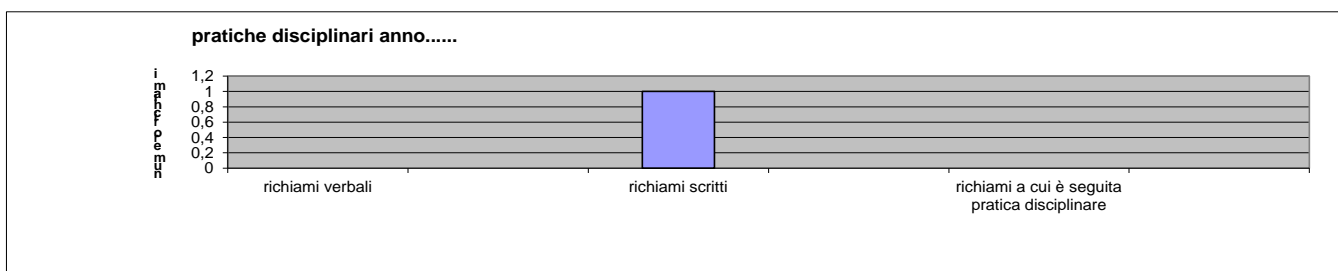


Le selezioni comunque vengono rivolte a persone di entrambi i sessi e i colloqui non prendono in considerazione affiliazioni a sindacati, religione, sesso, orientamento sessuale, origine, stato di salute.



Pratiche disciplinari

Ad ogni lavoratore è data la possibilità di consultare in ogni momento il contratto collettivo, le disposizioni aziendali e la modulistica presso un apposito Info Point appositamente attrezzato.



Orario di lavoro

Villafrut srl applica un orario di lavoro corretto a norma di legge.

Retribuzione

Villafrut srl appoggia il diritto ad un salario dignitoso e alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Gestione dei Fornitori

Tutti i fornitori / subfornitori di Villafrut srl sono stati coinvolti nel progetto di responsabilità sociale intrapreso. I fornitori sono stati valutati e suddivisi in base ad una scala di rischio, e si è proceduto ad inviare informative ed impegnative; è stato creato un questionario per la valutazione dei fornitori.

Tutti i nostri fornitori danno la disponibilità a sottoporsi ad eventuali audit di controllo per verificare il rispetto dei requisiti.