

	Allegato	<b>ALL SA 1.1</b>
	<b>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE ISEPPI</b>	Versione 02
		Emissione 26.04.12
		Pagina 1 di 1

Per ISEPPI il concetto di qualità è fissato su principi importanti quali:

- sicurezza alimentare
- gestione ottimale delle risorse
- trasparenza delle origini del prodotto
- rispetto dei diritti umani
- rispetto delle normative cogenti

L'opportunità di valorizzare la risorsa Uomo si è presentata con il conseguimento di una delle norme più significative a livello internazionale, la Social Accountability 8000:2014 norma alla quale si è deciso di conformarsi.

Iseppi ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione in conformità alla norma SA8000 seguendo il SAI Guidance Document for Social Accountability e la legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale.

Le priorità stabilite dall'azienda sono:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000
- attivare un sistema di dialogo con tutti gli stakeholders al fine di divulgare la politica e la filosofia di Iseppi .
- diffondere gli impegni assunti ed i risultati raggiunti tramite la pubblicazione annuale della comunicazione delle performance .

Per ottenere tale importante risultato ISEPPI si è data come obiettivo i seguenti requisiti fondamentali:

- rispetto dei diritti umani e dei lavoratori
- rispetto della normativa vigente
- diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto
- diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta
- tutela contro lo sfruttamento dei minori
- esclusione di ogni forma di lavoro forzato
- non appoggiare né intraprendere punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale.
- rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- rispetto delle garanzie e il mantenimento delle migliori condizioni di sicurezza ed igiene per i lavoratori, assicurando allo scopo idonea formazione ed informazione
- riesaminare regolarmente il sistema di gestione la politica aziendale al fine di un miglioramento continuo
- rispettare le convenzioni e raccomandazioni ILO internazionali, le leggi e i regolamenti nazionali in materia di lavoro e gestione del personale e altri requisiti che l'organizzazione sottoscrive.;

I principi della responsabilità sociale di ISEPPI si estendono anche ai nostri fornitori e subfornitori ai quali chiediamo di aderire al nostro progetto.

Viene inoltre effettuata una attività di sensibilizzazione alla norma SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.

Per assicurare che la presente Politica sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta da tutti gli operatori aziendali ISEPPI si impegna a:

- formare, motivare e coinvolgere il personale
- comunicare a tutti i livelli la propria Politica per la Responsabilità Sociale
- sensibilizzare i propri stakeholders

	Allegato	<b>ALL SA 1.1</b>
	<b><i>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE ISEPPI</i></b>	Versione 02
		Emissione 26.04.12
		Pagina 2 di 1

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard SA8000, dell'Ente di accreditamento e dell'Organismo di Certificazione:

Social Accountability International (SAI):

15 West 44th Street INew York ,NY 10036 tel: (212) 684-1414 Ifax: (212) 684-1515  
e-mail: info@sa-intl.org

Social Accountability Accreditation Service (SAAS):

15 West 44th Street INew York , NY 10036 tel: (212) 391-2106 1 fax:(212) 684-1515  
e-mail: saas@saasaccreditation.org

SGS: Italia S.p.A.

Ente di certificazione Via Caldera, 21 Milano, Lombardia, 20153 Italia  
sa8000@sgs.com (fax:+39 051 63 89 926)

03.05.19